

T.C.
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ



2023 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İçindekiler Tablosu

1. Giriş	1
2. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	2
3. Amaç ve Hedefler	3
4. Temel Performans Göstergeleri	5
5. 2023 Yılı Değerlendirme Tabloları	6
5.1 Amaç 1. Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek	
H.1.1 Değerlendirme Tablosu	6
H.1.2 Değerlendirme Tablosu	7
H.1.3 Değerlendirme Tablosu	8
H.1.4 Değerlendirme Tablosu	9
H.1.5 Değerlendirme Tablosu	10
5.2 Amaç 2. Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak	
H.2.1 Değerlendirme Tablosu	11
H.2.2 Değerlendirme Tablosu	12
H.2.3 Değerlendirme Tablosu	13
H.2.4 Değerlendirme Tablosu	14
5.3 Amaç 3. Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek	
H.3.1 Değerlendirme Tablosu	15
H.3.2 Değerlendirme Tablosu	16
H.3.3 Değerlendirme Tablosu	17
H.3.4 Değerlendirme Tablosu	18
5.4 Amaç 4. Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	
H.4.1 Değerlendirme Tablosu	19
H.4.2 Değerlendirme Tablosu	20
H.4.3 Değerlendirme Tablosu	21
H.4.4 Değerlendirme Tablosu	22
H.4.5 Değerlendirme Tablosu	23
2. 6. 2021-2025 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Gerçekleşme Değerleri	24
7. Sonuç ve Değerlendirme	29

1. GİRİŞ

Dünyadaki ve ülkemizdeki hızlı değişimler, geleneksel planlamayı bir tarafa bırakıp stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarmaktadır. Bu nedenle başarılı ve uygulanabilir stratejik planlar oluşturup sürdürülebilirliğini sağlamak, yerine göre esnek uygulamalarla süreci değiştirme yeteneğine sahip olmak son derece önemli hale gelmiştir.

Güçlü bir ülke olma yolunda hızla ilerleyen Türkiye'nin kamuda yeniden yapılanma politikaları çerçevesinde ortaya koyduğu pek çok hedef ve yürürlüğe koyduğu birçok uygulama bulunmaktadır. Verimlilik ve etkinliğin ön plana çıktığı, performans odaklı çalışmaların kamu kurumlarında başat rol oynadığı bir sürece girildiği aşikârdır. Bu süreçte kamu kurumlarının kuruluş gerekçelerine uygun olarak yapılanmaları ve amaçlarını gerçekleştirmeleri, yönetsel kabiliyet ve kapasitelerini geliştirmeleriyle mümkündür.

2021-2025 Stratejik Planı, Muş Alparslan Üniversitesi için bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik plan hazırlanırken Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulunun konuya ilişkin mevzuat hükümleri esas alınmış, bu doğrultuda öngörülen aşamalara azami özen gösterilmiştir. Planda bir yandan Üniversitenin mevcut durumu ortaya konulurken, diğer taraftan geleceğe ilişkin amaç ve hedefler tanımlanmış, bu amaç ve hedefleri gerçekleştirmek ve üniversitenin vizyonuna ulaşma yolunda ölçülebilir performans göstergeleri belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2021-2025 dönemi Stratejik Planı, Rektörümüz dâhil her düzeydeki çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik planlama çalışmalarının başladığı duyurulmuştur. Genelgede stratejik planın hazırlanması için üniversitedeki tüm birimlere; çalışmaların Rektör tarafından sahiplenildiği ve çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulu ile Stratejik Planlama Ekibi oluşturulduğu ayrıca harcama birimlerince de bir ekip oluşturulması ve bu ekibin rehberde belirtilen niteliklere haiz olması gerektiği belirtilmiştir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on sekiz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında amaçların gerçekleşmesini sağlayacak stratejik hedefler tanımlanmış, her bir hedef için sorumlu birim ile işbirliği yapılacak birimler tayin edilmiştir.

Stratejik hedeflere ilişkin oluşturulan performans göstergeleri ise hedeflerin ölçülebilirliğini sağlayacak şekilde belirlenmiştir. Bilimsel temelli bir yaklaşımla veriye dayalı birbirleriyle bağlantı kurularak oluşturulan amaç-hedef ve performans göstergeleri ile hedeflere ilişkin risklerin, stratejilerin, tespit ve ihtiyaçların da bulunduğu hedef kartları oluşturularak 2021-2025 Stratejik Planımız tamamlanmıştır.

2. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Misyon

Toplumsal sorumluluk bilinciyle; eğitim-öğretim, araştırma ve girişimcilik alanında bilgi ve teknoloji üreten, dijitalleşme ve kalite anlayışı çerçevesinde öncü bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Üniversite-toplum-sanayi işbirliğini esas alarak, sosyal bilimler ağırlıklı olmak üzere, fen ve mesleki eğitimde mevcut alanlarda nitelikli eğitim kalitesi ile araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, toplam kalite anlayışı çerçevesinde ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen saygın bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- ✓Kurumsallaşmış toplam kalite anlayışını benimseme
- ✓Nitelikli akademik ve bilimsel çalışmalar yapma
- ✓Liyakati esas alma ve emeği göz ardı etmeme
- ✓Stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarma
- ✓Şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimseme
- ✓Toplum ile barışık olma ve paydaşları ile işbirliğini geliştirme
- ✓Kaynakları ekonomik, etkin ve verimli kullanma
- ✓Farklılıkları bir zenginlik olarak benimseme
- ✓Hakkaniyet ve adaletten yana olma
- ✓Etik değerlere bağlı kalma

3. Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek	Hedef 1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
	Hedef 1.2: Eğitim–araştırma, sosyal ve kültürel alanlar ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi,
	Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi,
	Hedef 1.4: Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapması, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirilmesi ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunulması,
	Hedef 1.5: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması,
	Hedef 2.2: Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi,
	Hedef 2.3: Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi,
	Hedef 2.4: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,</p>	<p>Hedef 3.1: Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,</p>
	<p>Hedef 3.2: “Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,</p>
	<p>Hedef 3.3: Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması,</p>
	<p>Hedef 3.4: Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.</p>
<p>Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.</p>	<p>Hedef 4.1: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması,</p>
	<p>Hedef 4.2: Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması,</p>
	<p>Hedef 4.3: Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması,</p>
	<p>Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi,</p>
	<p>Hedef 4.5: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi.</p>

4. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planın temel Performans göstergeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2025)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	58.78	71
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	67.8	71
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	82
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	95
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	2	4
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	0.56	0.83
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	5.04	14
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	2/0	6/29
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	13	20
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	3	20
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	36.13	34
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	0	3
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	180	210
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	60.867	98.000
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	3	5
P.G.4.4.2 Üniversite sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	3	5

5. 2023 Yılı Değerlendirme Tabloları

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.1		Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek			
H1.1 Performansı		%95,8			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	30	58.78	66	70	100
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	20	67.8	70	75	100
P.G.1.1.3 İdari personelin niteliksel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	30	5	12	22	100
P.G.1.1.4 Akademik ve idari personele düşen çalışma ofisi (m ²)	20	8.85	10	9.75	79
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.1.1 hedefine bağlı P.G.1.1.4 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.1.4 performans hedefinde ise %79 gerçekleşme söz konusudur.H1.1 yılsonu performansı %95,8'dir. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.2		Eğitim–Araştırma, Sosyal ve Kültürel Alanlar ile İdari Alanların Fiziki Altyapısını ve Teknolojik Donatısını İyileştirmek			
H1.2 Performansı		% 97			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	45	55	71	70	94
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	10	55	82	81	97
P.G.1.2.3 Sosyal ve kültürel amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	15	65	78	80	100
P.G.1.2.4 Öğrenci başına düşen eğitim ve laboratuvar alanı (m ²)	15	1.45	2	2	100
P.G.1.2.5 Öğrenci başına düşen sosyal kültürel donatı alanı (m ²)	15	1.87	4	4.25	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.1.2 hedefine bağlı P.G.1.2.1 ile P.G.1.2.2 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.2.1 performans hedefinde %94 ve P.G.1.2.2 performans hedefinde ise %97 gerçekleşme söz konusudur.H1.2 yılsonu performansı %97'dir. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.3		Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulanması, akademik ve idari personelin kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi			
H1.3 Performansı		%60			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.3.1 Daha kaliteli hizmet ve raporlamanın yapılması için akademik ve idari personele kalite süreçleri hakkında verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	3	5	18	100
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	30	2	4	23	100
P.G.1.3.3 Akredite olmuş lisans bölüm/program sayısının, toplam lisans bölüm/program sayısına oranı	40	0	15	0,054	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde P.G.1.3.3 dışında bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.1.3 hedefine bağlı P.G.1.3.3 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.3.3 performans hedefinde %0 gerçekleşme söz konusudur.H1.3 yılsonu performansı %60'dır. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca P.G.1.3.3 dışında hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Üniversitemizin yeni stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-İlgili ve süreli olması sağlanacaktır. 					

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.4	Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirmek ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunmak				
H1.4 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.4.1 Güncellenen, yenilenen ve geliştirilen yazılım oranı	40	50	75	75	100
P.G.1.4.2 Kurumsal olarak saklanması gereken verilerin yedekleme ve dijital arşivlenme oranı	25	60	70	70	100
P.G.1.4.3 Kurumsal olarak sunulan internet bant genişliğinin veri aktarım hızı (Mbps)	10	350	400	800	100
P.G.1.4.4 Üniversitenin iç ve dış mekânlarında kablosuz internet erişim alan yüzdesi	25	60	80	80	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergelerini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.1.4 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. H.1.4 yılsonu performansı %100'dür. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlayacaktır. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ H.1.4 hedefinde yer alan tüm performans göstergelerinde 2023 yılı yılsonu hedefleri gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.5		Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması			
H1.5 Performansı		%80			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.5.1 İdari personel sayısının akademik personel sayısına oranı	20	42	45	50	100
P.G.1.5.2 Akademik ve İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	20	9	10	7	0
P.G.1.5.3 Mevcut fiziksel kapasite ile dönem sonuna kadar öngörülen fiziksel kapasiteye artış oranı	20	57	71	72	100
P.G.1.5.4 İç kontrol sistemine yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	1	4	5	100
P.G.1.5.5 Üniversiteyi tanıtıcı Ulusal ve Uluslararası fuarlarda yapılan faaliyet sayısı	20	10	12	12	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.1.5 hedefine bağlı P.G.1.5.2 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.5.2 performans hedefinde %0 gerçekleşme söz konusudur.H1.5 yılsonu performansı %80'dir. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.1		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik			
H2.1 Performansı		% 100			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	25	0.56	0.75	0.76	100
P.G.2.1.2 Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	20	1.63	1.7	1.8	100
P.G.2.1.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atıf sayısı	20	6.11	7.3	7.4	100
P.G.2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	15	6.97	7.9	8	100
P.G.2.1.5 Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20	4	6	7	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.2.1 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. H2.1 yılsonu performansı %100'dür. √ Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmadığından Tahmini Maliyet Tablosunu güncelleme ihtiyacı doğmamıştır. √ Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak				
H2.2		Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/gelistirilmesi				
H2.2 Performansı		% 100				
Sorumlu Birim		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G.2.2.1 Merkezi araştırma laboratuvarının makine teçhizat ve teknolojik alt yapısı tamamlanma oranı	70	24	85	86	100	
P.G.2.2.2 Akademik birimlerin ihtiyacı olan araştırma laboratuvarı tamamlanma oranı	20	25	80	82	100	
P.G. 2.2.3 Akademik birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar laboratuvarı tamamlanma oranı	10	30	60	62	100	
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik						
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.2.2 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır.H2.2 yılsonu performansı %100'dür. √ Tablodaki verilerin incelenmesinden, tüm gösterge verileri gerçekleşme değerlerinde, hedeflerin tutturulduğu görülmüştür. 2021 yılından bu yana mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı fiyat artışlarından dolayı maliyetler artmıştır. Maliyetler nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı olmamıştır. Tahmini maliyet tablosu revizyonuna gidilmemiştir. √ H.2.2 hedefinde yer alan tüm performans göstergelerinde 2023 yılı yılsonu hedefleri gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 						

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.3		Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi			
H2.3 Performansı		%48			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5.04	10	7	40
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	20	2/0	4/6	8/1	0
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	20	13	18	35	100
P.G.2.3.4 Yüksek lisans (tezsiz) program sayısı	20	3	7	11	100
P.G.2.3.5 Araştırmacı destek mekanizmalarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı	20	463	550	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefe bağlı performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.2.3 hedefine bağlı P.G.2.3.3 ve P.G.2.3.4 Performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.2.3.1 performans hedefinde %40, P.G.2.3.2 ve P.G.2.3.5 Performans göstergelerinde ise %0 yılsonu gerçekleşme değeri söz konusudur.H2.3 yılsonu performansı %48'dir. √ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Plan dönemi boyunca P.G.2.3.5 ve P.G.2.3.2 dışında hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir. Üniversitemizin hazırlanacak olan 2026-2030 yıllarını kapsayacak 4. stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-İlgili ve süreli olması sağlanacaktır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. 					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.4		Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında "Hayvancılık"la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi			
H2.4 Performansı		%0			
Sorumlu Birim		Uygulamalı Bilimler Fakültesi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.4.1 Verimi yüksek, bölgeye adapte olabilen kaliteli hayvan ırklarının yetiştirilmesini sağlamaya yönelik çalışma sayısı	35	0	13	0	0
P.G.2.4.2 Verimi yüksek, çevreye adapte olabilecek tohumların yetiştirilmesi için tohum ıslahının yapılması için yapılan çalışma sayısı	35	0	13	0	0
P.G.2.4.3 Tarımsal alet ve ekipman kullanımını ve hayvancılık konusunda yapılan projelerde üniversite ile yapılan ortak çalışma sayısı	30	0	4	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Başlangıçta planlanan tohum ıslahı çalışmalarında gerek iç gerekse dış çevrelerden kaynaklı teknik aksamalar söz konusu olmuştur. Bunlar gerek ıslah materyallerinin temininde gerekse üniversite bünyesinde bütçe eksikliklerinden kaynaklanan nedenlerden dolayı tohum ıslahının yapılabilmesi için gerekli yatırımların yapılamaması gibi nedenlerdir. √ H.2.4 hedefine bağlı tüm performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere ulaşamamıştır. Yıllar itibari ile özellikle alt yapıda yaşanan aksaklıklar olmasından dolayı gerekli güncellemeler yapılmış olsa da bunlar yeterli şekilde karşılanmamıştır. Bununla birlikte proje desteklerinin yeterli ve zamanında olmaması da en büyük sorunlardan bir tanesidir. √ Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Söz konusu ıslah programlarının başlatılması ve devam edebilmesi için yatırım maliyetlerinin güncellenmesi gerekmektedir. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. 					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
H 3.1		Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması				
H 3.1 Performansı		% 100				
Sorumlu Birim		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G.3.1.1 Sistemin teknolojik altyapısının tamamlanma oranı	30	50	85	85	100	
P.G.3.1.2 Uzaktan öğretim veren program sayısı	20	73	80	80	100	
P.G.3.1.3 Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci sayısı	30	4150	4600	4600	100	
P.G.3.1.4 Uzaktan öğretim kapsamında ders veren öğretim elemanı	20	13	18	18	100	
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik						
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.1 hedefinde yer alan performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.H3.1 yılsonu performansı %100'dür. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. √ Tüm performans göstergelerinde 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 						

A3	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
H3.2	“Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi				
H3.2 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.2.1 Dijital dönüşüm kapsamında seçilen pilot ders sayısı	40	5	6	6	100
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	30	3	6	6	100
P.G.3.2.3 Verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	10	12	12	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.2 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır.H3.2 yılsonu performansı %100'dür. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. √ Tüm performans göstergelerinde 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir. 					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H3.3		Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması			
H 3.3 Performansı		%50			
Sorumlu Birim		Uluslararası İlişkiler Birimi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.3.1 Ulusal ve Uluslararası değişim programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısı	20	188	195	41	0
P.G.3.3.2 Mevlana değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	10	2	3	0	0
P.G.3.3.3 Farabi değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	20	27	40	0	0
P.G.3.3.4 Erasmus değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	30	30	40	40	100
P.G.3.3.5 Erasmus değişim programından faydalanan personel sayısı	20	15	15	17	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda bir değişim söz konusudur. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir √ H.3.3 hedefine yer alan P.G.3.3.4 ve P.G.3.3.5 performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedefte yer alan diğer performans göstergelerinde ise %0 yılsonu gerçekleşme değeri söz konusudur.H3.3 yılsonu performansı %50'dir. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. √ Üniversitemizin hazırlanacak olan 2026-2030 yıllarını kapsayacak 4. stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-ilişkili ve süreli olması sağlanacaktır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. 					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H3.4		Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.			
H3.4 Performansı		%74,25			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.4.1 Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	20	1335	1750	1800	100
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	25	36.13	35	19	100
P.G.3.4.3 Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	23.74	22.5	29	0
P.G.3.4.4 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekan büyüklüğü (m ²)	15	1.19	1.8	2	100
P.G.3.4.5 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekan büyüklüğü (m ²)	15	0.33	0.5	0.49	95
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.3.4 hedefine bağlı P.G.3.4.3 ve P.G.3.4.5 dışında performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.3.4.5 göstergesinde %95 ve P.G.3.4.3 gösterge hedefinde ise %0 yılsonu gerçekleşme değeri söz konusudur. H3.4 yılsonu performansı %74,25'dir. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. √ Tüm performans göstergelerinde 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.1	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması				
H4.1 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.1.1 Meslek edinmeye ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	15	25	0	0
P.G.4.1.2 Sürekli eğitim merkezinin faaliyet sayısı	30	23	35	0	0
P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet	20	85	90	0	0
P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi	25	684	750	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. √ H.4.1 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. H.4.1 yılsonu performansı %0'dır. √ Öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. √ Sürdürülebilirlik için SEM faaliyetleri kapsamında yeterli sayıda ve nitelikte eğitime, teknolojik altyapı eksikliğinin giderilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. √ Üniversitemizin hazırlanacak olan 2026-2030 yıllarını kapsayacak 4. stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-İlgili ve süreli olması sağlanacaktır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.2	Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması				
H4.2 Performansı	%70				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	25	0	2	2	100
P.G.4.2.2 Mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi ve kayıtlı öğrenci sayısı	45	0	2000	2100	100
P.G.4.2.3 Normal süresinde mezun olan lisans öğrencilerinin, toplam lisans öğrencisine	15	18.17	20	9	0
P.G.4.2.4 Normal süresinde mezun olan ön lisans öğrencilerinin, toplam ön lisans öğrencisine oranı	15	15.18	28	7	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.4.2 hedefine bağlı P.G.4.2.3 ve P.G.4.2.4 dışında performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.2.3 ve P.G.4.2.4 göstergelerinde gösterge hedeflerinde ise %0 yılsonu gerçekleşme değeri söz konusudur. H4.2 yılsonu performansı %70'dir. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tüm performans göstergelerinde 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir. 					

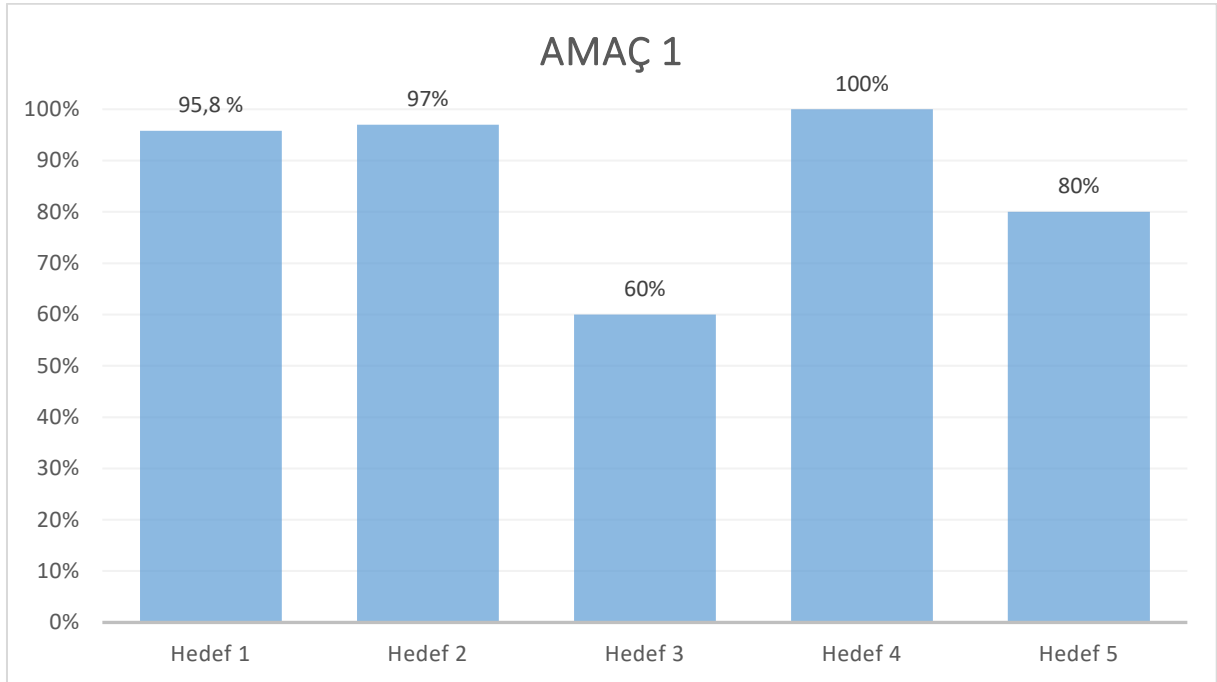
A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.3	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması				
H4.3 Performansı	%60,8				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	180	200	254	100
P.G.4.3.2 Öğrenci topluluklarının düzenlediği faaliyet sayısı	10	53	68	254	100
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	20	60.867	81.000	66.618	29
P.G.4.3.4 Üniversite merkezi kütüphanesinden öğrenci ve personelin	25	143.360	190.000	112.850	0
P.G.4.3.5 Kulüplere üye öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	15	6.46	7.4	14.21	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<p>√ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. H.4.3 hedefine bağlı P.G.4.3.3 ve P.G.4.3.4 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yıllık hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.3.3 performans hedefinde %29, P.G.4.3.4 performans hedefinde ise %0 gerçekleşme söz konusudur. H.4.3 yıllık performansı %60,8'dir.</p> <p>√ Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>√ 2020 ve 2021 yıllarında Korona Virüs Pandemisi; 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması, 2023 yılının güz döneminde ise Kahramanmaraş Depremi dolayısıyla uygulanan uzaktan eğitim; uygulamalı eğitimler dışında tüm derslerin uzaktan verilmesi sonucunu doğurmuştur. Bu nedenler P.G.4.3.4 ve P.G.4.3.3 performans göstergelerini etkilemiştir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.</p>					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.4		Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi			
H4.4 Performansı		%45			
Sorumlu Birim		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	20	3	4	0	0
P.G.4.4.2 Üniversite-sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	35	3	4	0	0
P.G.4.4.3 Girişimcilikle ilgili verilen danışmanlık hizmet sayısı	15	5	7	10	100
P.G.4.4.4 Girişimcilikle ilgili verilen eğitim sayısı	15	5	5	16	100
P.G.4.4.5 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik endeksindeki sırası	15	-	-	-	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.4.4 hedefine bağlı P.G.4.4.3 ve P.G.4.4.4 Performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.4.5 performans göstergesinin 2023 yılsonu hedefi bulunmamaktadır. Diğer performans göstergelerinde ise yılsonu gerçekleşme değeri %0'dir. H4.4 yılsonu performansı %45'dir. √ Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. √ Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. Tüm performans göstergelerinde 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. 					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.5		Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi			
H4.5 Performansı		%0			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırmalar-Yayınlar ve Projeler Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.5.1 Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyen proje sayısı	20	0	2	0	0
P.G.4.5.2 Toplumsal katkı amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	20	0	2	0	0
P.G.4.5.3 Sosyal sorumluluk projelerinin yürütüldüğü ders sayısı	20	7	8	0	0
P.G.4.5.4 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk ile ilgili faaliyet sayısı	20	22	25	0	0
P.G.4.5.5 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	20	3	4	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> √ Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. √ H.4.5 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere ulaşamamıştır. H4.5 yılsonu performansı %0'dır. √ Tahmini maliyet tablosu revizyonuna gidilmemiştir. √ Üniversitemizin hazırlanacak olan 2026-2030 yıllarını kapsayacak 4. stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-ilişkili ve süreli olması sağlanacaktır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. 					

6. 2021-2025 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Bazında Gerçekleşme Değerleri

2023 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ				
Amaç 1 : Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek,				
Amaç 1'e ilişkin 5 hedef ve 21 adet Performans Göstergesi mevcuttur.				
Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%95,8	%97	%60	%100	%80

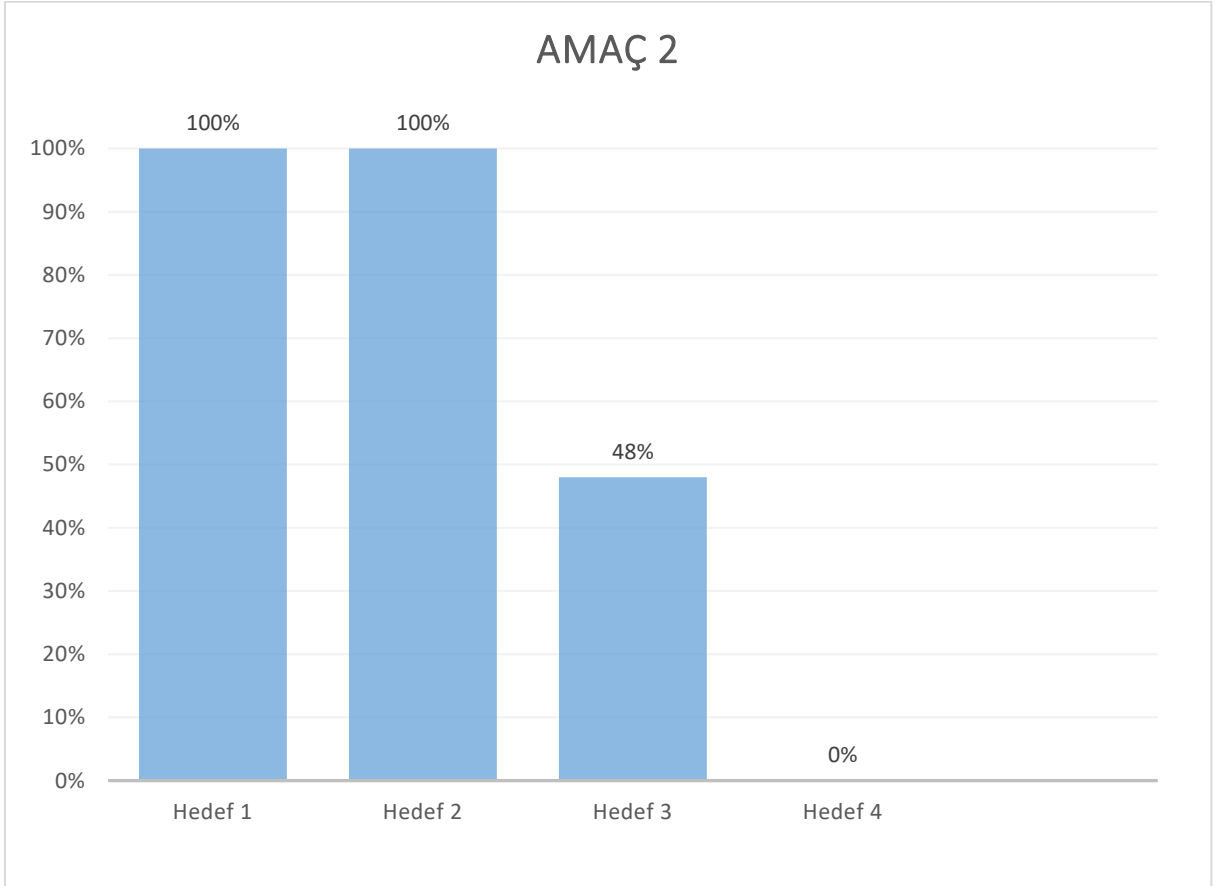


2023 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 2 : Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,

Amaç 2'ye ilişkin 4 hedef ve 16 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%100	%100	%48	%0

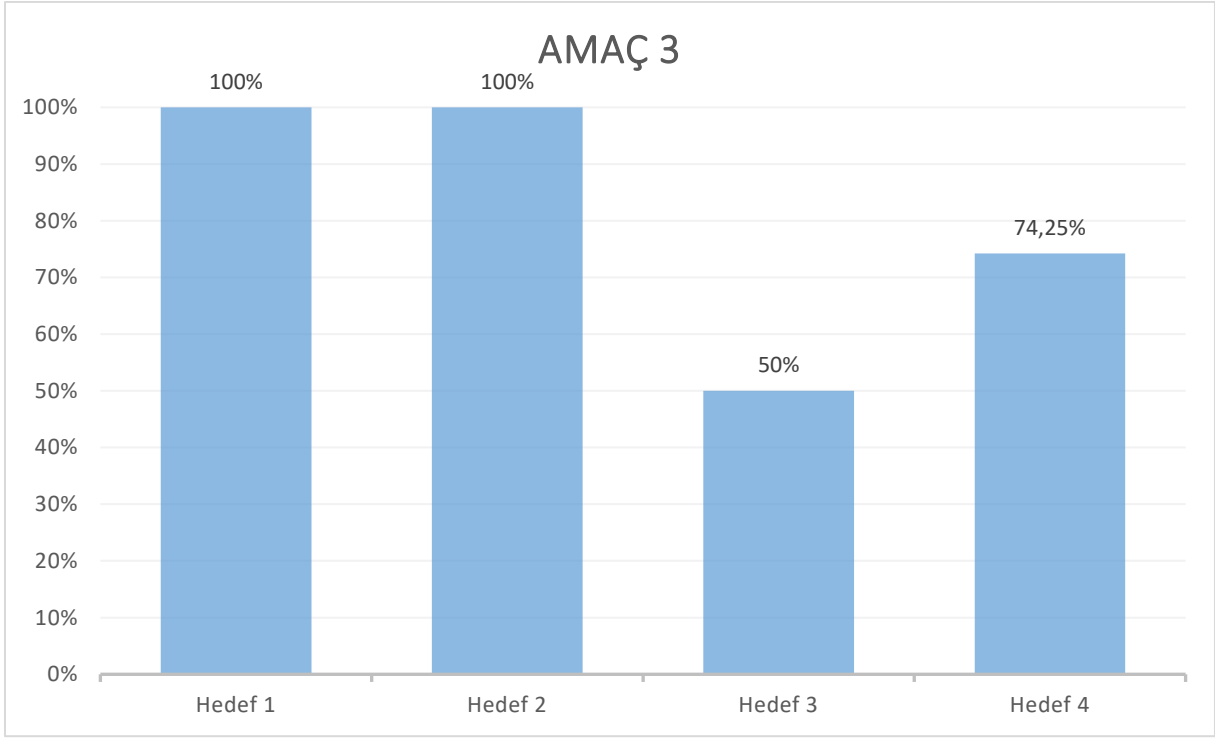


2023 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 3 : Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,

Amaç 3'e ilişkin 4 hedef ve 17 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
% 100	% 100	% 50	% 74,25

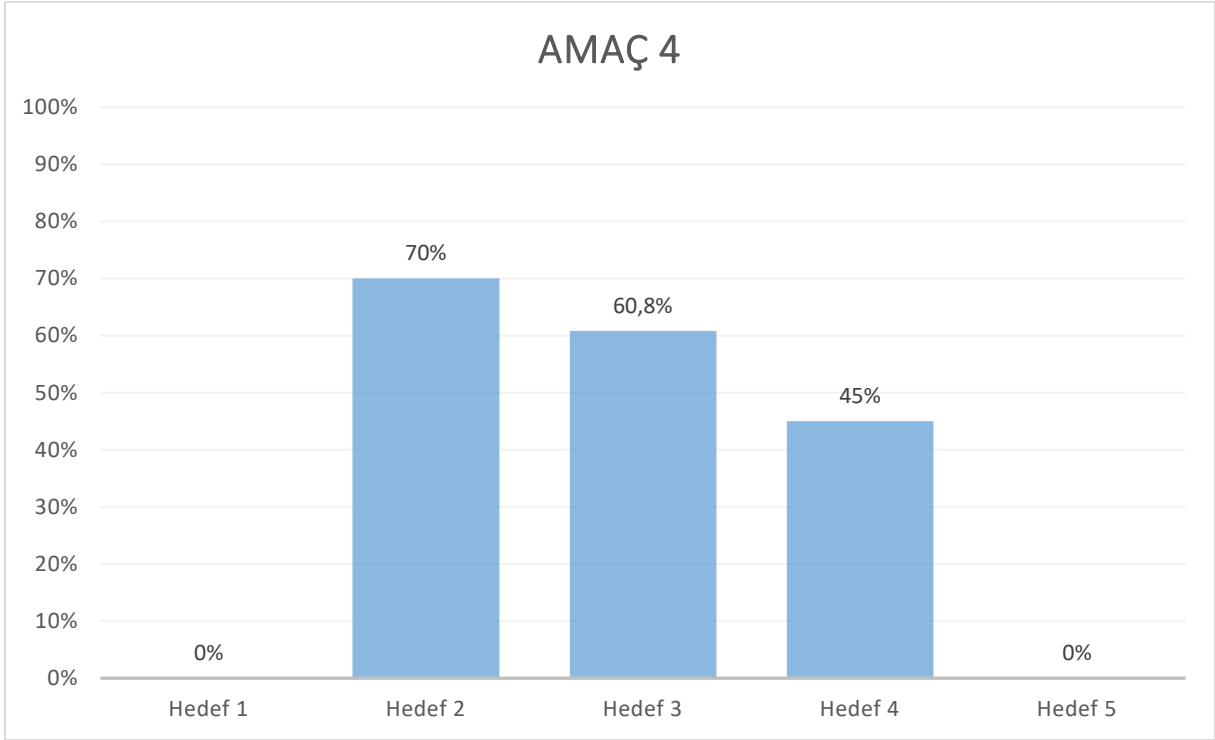


2023 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 4 : Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.

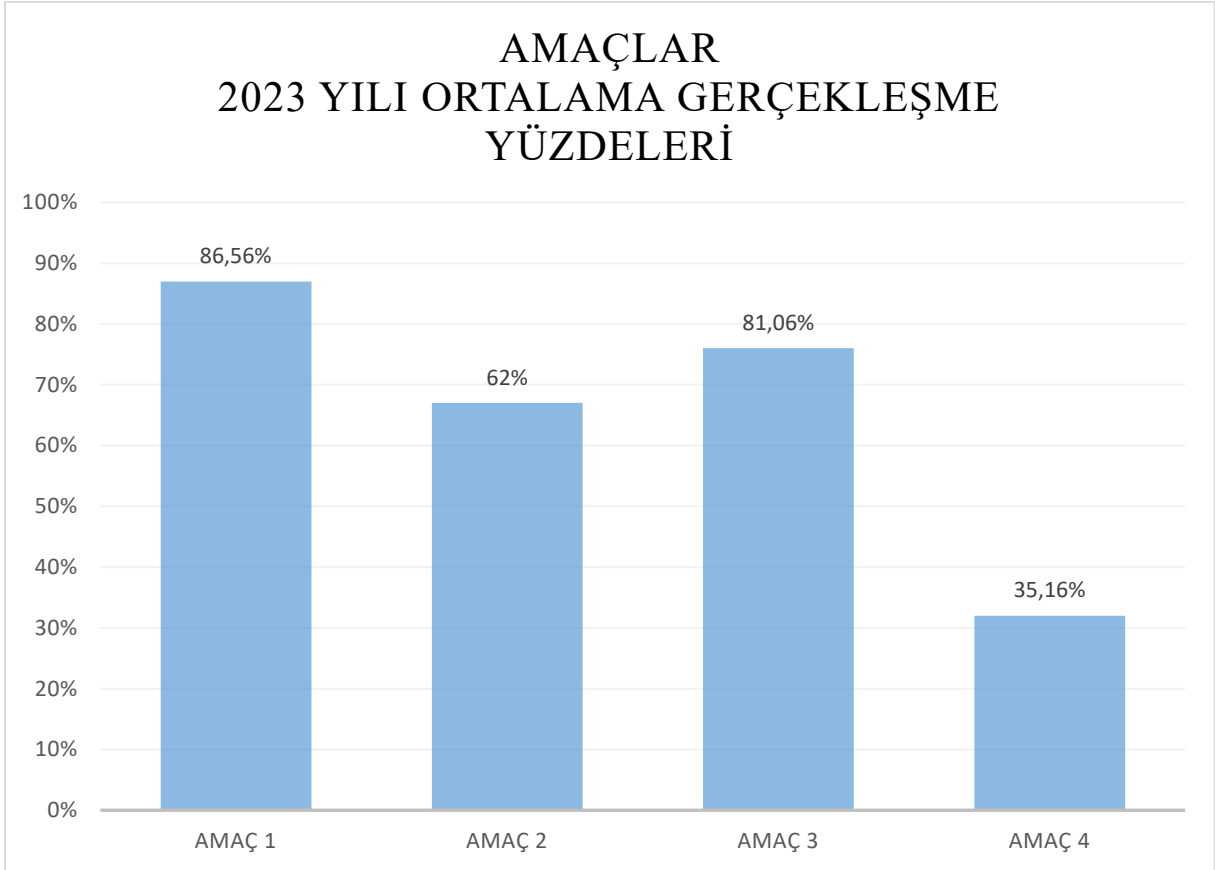
Amaç 4'e ilişkin 5 hedef ve 23 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%0	%70	%60,8	%45	%0



AMAÇLAR BAZINDA 2023 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

AMAÇLAR			
AMAÇ 1	AMAÇ 2	AMAÇ 3	AMAÇ 4
%86,56	%62	%81,06	%35,16



7. Sonuç ve Değerlendirme

Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı amaç ve hedeflerin gerçekleştirmelerine yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait sorumlu birimlerden 2023 yılsonu elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

Amaç 1'e ilişkin mevcut 5 hedefin 1'inde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2023 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 21 adet performans göstergesinin 16'sında %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Amaç 2'ye ilişkin mevcut 4 hedefin 2'sinde %100'e yakın gerçekleştirme sağlanarak 2023 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 16 adet performans göstergesinin 10'unda %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Amaç 3'e ilişkin mevcut 4 hedefin 2'sinde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2023 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 17 adet performans göstergesinin 12'inde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Amaç 4'e ilişkin mevcut 5 hedefe ait 23 adet performans göstergesinin 8'sinde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Toplam 77 adet performans göstergesinin 46'sında %100 performans sağlandığı, 13 göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 18 gösterge ile ilgili henüz bir çalışma yapılmadığı tespit edilmiştir.

Toplam 4 amacın ortalama gerçekleştirme yüzdelerinin %66,20 olduğu tespit edilmiştir. Toplam göstergelerin %59,74'ünde 2023 yılında yılsonu hedeflenen değere ulaştığı belirlenmiştir.

Gerçekleştirme sağlanamayan göstergelere ilişkin ilerleyen süreçte iyileştirmeye yönelik tedbirlerin görüşülmesi sağlanacaktır.